

College van Burgemeester en Wethouders van Weesp
Gemeenteraad van Weesp

Ter attentie van de heer L. de Lange
Postbus 5099
1380 GB Weesp

Betreft: adviesaanvraag nota 'Inclusieve agenda Weesp 2020 en verder'

Weesp, 25 juli 2020

Geachte heer De Lange

Hierbij ontvangt u ons advies inzake de nota 'Inclusieve agenda Weesp 2020 en verder'. De Adviesraad Sociaal Domein Weesp adviseerde eerder over dit onderwerp op 24 mei 2019 onder de noemer 'Inclusieve stad Weesp'. Wij hechten grote waarde aan het realiseren van een inclusieve samenleving en adviseren om het thema voortvarend en integraal op te pakken.

Met vriendelijke groet,
Namens de Adviesraad Sociaal Domein Weesp,

H.G. Blaauwbroek
Voorzitter

CC: Mw. S. Leeuw
Griffie gemeenteraad Weesp

Datum	25 juli 2020
Wethouder	Dhr. L. de Lange
Ambtelijk contactpersoon	Suzanne Leeuw
Naam dossier	Inclusieve agenda Weesp 2020 en verder
Deadline advies	31 – 7 - 2020

Status		Voor	
Ongevraagd advies		College van B&W	X
Gevraagd advies	X	Gemeenteraad	X

Advies

De Adviesraad Sociaal Domein Weesp vindt het realiseren van een inclusieve stad van groot belang. Hiervoor is meer nodig dan beschreven staat in de 'Inclusieve agenda Weesp 2020 en verder'. Wij adviseren:

- Toevoeging van een vierde speerpunt: Het stimuleren van sociale inclusie.
- Specifiek aandacht voor extra kwetsbare doelgroepen, waaronder jongeren met een beperking, mensen met een chronische fysieke en psychische aandoening en statushouders zonder inburgeringsdiploma.
- Toevoeging van een concrete planning, beschikbare budgetten en een overzicht van verantwoordelijke diensten.
- De uitvoering proactief en voortvarend op te pakken.

Algemeen

De Adviesraad Sociaal Domein Weesp hecht veel belang aan het realiseren van een inclusieve stad. Wij ontvangen met regelmaat signalen van mensen met een fysieke, psychische of sociale beperking die ervaren hoe lastig het is om maatschappelijke te participeren. Soms gaat dit om relatief eenvoudige dingen, zoals onnodige obstakels op de weg. Soms om moeilijke dingen, zoals discriminatie of sociale uitsluiting. Wij vinden het belangrijk om deze signalen serieus te nemen.

In ons advies van 24 mei 2019 staat:

Het is goed dat de gemeente aandacht heeft voor inclusief beleid. Het is goed dat er gewerkt wordt aan fysieke toegankelijkheid. Obstakels op dit gebied moeten snel worden aangepakt. Een inclusieve stad vergt echter meer: een integraal beleid gericht op het oplossen van belemmeringen voor specifieke doelgroepen. Wij adviseren om naast het actieplan voor het aanpakken van problemen op korter termijn een beleidsplan op te stellen waarin de ambities van Inclusief Weesp worden verwoord.

De Adviesraad is teleurgesteld over mate waarin adviezen uit 2019 zijn meegenomen in de verdere uitwerking van het beleid en over de voortgang op het dossier inclusieve stad. In de nota Inclusieve agenda Weesp 2020 staat: “Het thema inclusie verdient het om met meer daadkracht te worden opgepakt.” In dezelfde alinea wordt het onderwerp verwezen naar de toekomst: “Het is een taak die wellicht na de bestuurlijke fusie belegd kan worden in het toekomstige gebiedsteam Weesp.” Daarna bevat de nota veel verbeterpunten die eerder zijn geconstateerd en benoemd. Helaas ontbreekt in de nota een concrete planning, een overzicht van beschikbare budgetten en verantwoordelijken voor de aanpak van deze punten.

Wij adviseren om proactief beleid te voeren op het gebied van inclusiviteit. Beleid dat erop gericht is om een concrete agenda te hebben voordat de fusie met Amsterdam een feit is. Daarbij adviseren wij om specifiek aandacht te hebben voor de noden van extra kwetsbare doelgroepen. Voorbeelden hiervan zijn jongeren met een beperking, mensen met een chronisch fysieke of psychische aandoening en statushouders die hun inburgering nog niet hebben voltooid. Inclusie (en dus ook exclusie) begint bij de jeugd. Wat kun je doen om alle jongeren zoveel mogelijk mee te laten doen? Hoe stimuleer je dat ook kinderen uit een andere cultuur gebruik maken van faciliteiten uit de KidsGids. Steeds meer GGz-cliënten wonen zelfstandig. Wat kun je doen om acceptatie te vergroten? De kracht van een inclusieve samenleving zit in sociale samenhang. Het behouden en versterken hiervan zou onderdeel van het beleid moeten zijn.

De nota ‘Inclusieve agenda Weesp 2020 en verder’. Opmerkingen per hoofdstuk.

Inleiding

Onder punt 1.2 staat: *Iedereen weet wat er moet gebeuren en daarom zijn er geen nieuwe richtlijnen nodig, maar vooral een concreet actieplan om inclusie te bevorderen.*

Wij onderschrijven dit ten dele. Veel van wat in de voorliggende notitie staat leest als een werkplan voor uitvoering van wat al afgesproken werd. Daar is geen nieuw advies op nodig, daar is actie op nodig.

Conform ons advies van 24 mei 2019 adviseren wij een integrale benadering van inclusiviteit, waarbij ook rekening wordt gehouden met nieuwe ontwikkelingen:

- Tijdens de coronacrisis werd op tal van plaatsen getoond dat mensen, inwoners van een buurt/ buurtbewoners, weldegelijk een bewustzijn kennen om samen met medeburgers problemen op te lossen en naar elkaar om te zien. Hoe kun je ervaringen uit deze periode benutten voor het stimuleren van een ‘inclusieve samenleving’, een samenleving waar men naar elkaar omziet?

De huidige nota heeft vooral aandacht voor participatie in de fysieke ruimte en geeft te weinig aanzetten voor het faciliteren van onderlinge contacten, hetgeen juist een belangrijk kenmerk is van een ‘inclusieve samenleving’.

- Sinds de vorige nota is de bestuurlijke fusie met Amsterdam dichterbij gekomen en daarmee bijna een feit. Wat moet je inzetten om de huidige samenhang binnen de bevolking van Weesp vast te kunnen houden en te bevorderen, vooral straks binnen het grote geheel van

Amsterdam? Wij verwijzen hiervoor graag naar ons advies van 6 juni 2020 over inwonersondersteuning.

In de inleiding staat: *Centraal in het VN-Verdrag staat het bevorderen van inclusie en participatie....Als gemeente kunnen we onze rol pakken door alle partijen te motiveren en waar mogelijk te faciliteren om te komen tot een meer inclusieve samenleving.*

Deze tekst geeft aan dat er aandacht nodig is voor de 'geplande stad' (vrije trottoirs, toegankelijke gebouwen ect), zowel als aan de 'geleefde stad' (het onderlinge contact tussen de bewoners en de kwaliteit van hun leefomgeving).

Deze nota en de speerpunten voor de toekomst betreffen vooral de fysieke leefomgeving (de geplande stad). Dat is goed voor de participatie van mensen met een fysieke beperking.

Maar daarmee heb je nog geen inclusieve samenleving. In deze nota lijkt er te weinig visie te zijn over hoe mensen elkaar in de buurt kunnen vinden, een gezamenlijkheid met elkaar kunnen ervaren. Want dan pas "kan iedereen meedoen". Gedacht kan dan worden aan zaken als sportveldjes voor de jeugd, gezamenlijke moestuinen, parken met bankjes en andere ontmoetingsplekken. Dat alles vraagt om meer 'groen' in de wijk dan nu door de regelgeving minimaal vereist wordt. De nota zou daar een passende visie op moeten laten zien.

Voortgangsrapportage 2019

De nota bevat een uitgebreide voortgangsrapportage op de startnotitie 'Inclusief Beleid Weesp 2019'. Het is niet aan de Adviesraad om te beoordelen of er sinds de vorige nota voldoende voortgang is geweest. Het is aan de politiek om dit te beoordelen en daar prioriteiten bij te geven.

Inclusieve agenda en verder

De 10 speerpunten van de gemeente Amsterdam klinken globaal en lijken op die manier meer geschikt voor een startnotitie dan voor een voortgangsrapportage. Ook hier valt op dat Sociale Inclusie, 'De geleefde Stad' stiefmoederlijk bedeed wordt. De Adviesraad Weesp adviseert om, zoals hierboven verwoord, met een veel concreter plan te komen om op korte termijn al mensen in een wijk, in een buurt, met elkaar te verbinden door de leefomgeving daar op in te richten.

Speerpunten 2020

De drie speerpunten waarvoor Weesp kiest zijn goed. Wij adviseren hier een vierde speerpunt aan toe te voegen: 'stimuleren van sociale inclusie'. Weesp kan hiervoor de toon zetten richting Amsterdam.

Inzet van ervaringsdeskundigen

De Adviesraad Sociaal Domein is positief over het idee om ervaringsdeskundigen in te zetten. Dit vereist wel grote zorgvuldigheid. Ervaringskennis is zeer relevant voor beleidsontwikkeling. Het ontwikkelen van beleid en de realisatie hiervan is nadrukkelijk een taak van gemeente en politiek. De rol die ervaringsdeskundigen in de nota krijgen toebedeeld kan tot overspannen verwachtingen leiden.

Inzet van ervaringsdeskundigen vraagt ook om zorgvuldige en voortdurende communicatie.

Informatie over doel en opzet, informatie over uitkomsten en conclusies, informatie over

gerealiseerde resultaten. De praktijk leert dat ervaringsdeskundigen soms teleurgesteld zijn en afhaken omdat ze niets meer horen of zien over het resultaat van hun bijdrage.

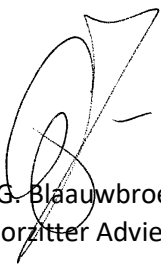
Als wordt besloten tot het oprichten van een 'klankbordgroep van ambassadeurs' is het goed om nu vast na te denken over de positie van deze klankbordgroep na de fusie met Amsterdam. De Adviesraad Sociaal Domein Weesp zal dan als zodanig waarschijnlijk niet meer bestaan.

Uitwerking van de speerpunten

De paragraaf 'Speerpunt 1. Openbare ruimte' gaat het vooral om uitwerking van wat al benoemd werd: het wegwerken van achterstallig onderhoud en het realiseren van participatie en inclusie bevorderende maatregelen. De prioritering en de bevordering van de noodzakelijke daadkracht daarbij zijn een aandachtsgebied voor de gemeenteraad.

Wat betreft speerpunt 2 'Communicatie en bewustwording' adviseren wij de gemeente om in de eerste plaats zelf het goede voorbeeld te geven en er alles aan doen om een 'inclusieve samenleving' te bevorderen. Dat voorbeeldgedrag omvat ook handhaving van regels en afspraken en adequate uitvoering van beleid. Dit zal anderen kunnen stimuleren om daar aan mee te werken. In de uitwerking staan een aantal goede voornemens op dit gebied.

Speerpunt 3. Toegankelijkheid van gebouwen: de Adviesraad kan alleen maar toejuichen dat toegankelijkheid van gebouwen wordt gestimuleerd. Handhaving van het bouwbesluit en toepassing van het handboek Toegankelijkheid is hierbij essentieel.



H.G. Blaauwbroek
Voorzitter Adviesraad Sociaal Domein Weesp