

## **Bijlage Collegevoorstel**

Beantwoording opmerkingen en vragen adviesraad Re-integratieverordening

### **Aandachtspunt 1: Hoofdstuk 2 artikel 3: Budgetplafonds en limitering**

Opgemerkt wordt dat het ontbreken van financiële middelen niet de reden kan zijn om aanvragen op ondersteuning af te wijzen. In dit artikel is geregeld dat indien in de toekomst veel beroep gedaan wordt op de middelen uit het participatiebudget, wel per voorziening een plafond kan worden ingebouwd. Het college dient dan na te gaan welke andere, goedkopere alternatieven er beschikbaar zijn. Verder is het uitdrukkelijk aan het college om te beoordelen of er überhaupt ondersteuning noodzakelijk is en welke vorm die moet krijgen, gelet op het te bereiken doel van arbeidsinschakeling, al dan niet op langere termijn. Het college kan ook bepalen dat niet-uitkeringsgerechtigden een bijdrage in de kosten moeten leveren in de kosten van de ondersteuning en de voorziening.

Op dit moment zijn er geen budgetplafonds vastgesteld. In dit artikel wordt de mogelijkheid geboden om dit, indien dit in de toekomst wenselijk blijkt, alsnog te doen.

### **Aandachtspunt 2: Hoofdstuk 3 artikel 4: Algemene bepalingen over voorzieningen**

Wij hebben de aanbeveling overgenomen en lid 2 van het genoemde artikel als volgt aangepast:

*De voorziening moet gericht zijn op de arbeidsinschakeling en bijdragen aan het (op termijn) mogelijk maken van reguliere arbeid. Hierbij wordt waar mogelijk rekening gehouden met de inbreng van de belanghebbende.*

Ten aanzien van de bezwaarclausule merken wij het volgende op.

Belanghebbenden nadat zij een aanvraag hebben ingediend een besluit. Hiertegen staat de mogelijkheid van bezwaar open volgens de bepalingen in de Algemene wet bestuursrecht.

### **Aandachtspunt 3: Hoofdstuk 3 artikel 6: Detachering**

Wij hebben de aanbeveling overgenomen en lid 1 van het genoemde artikel als volgt aangepast:

*Het college kan een persoon die behoort tot de doelgroep detacheren bij een werkgever, indien de belanghebbende hiermee een inkomen kan verwerven.*

### **Aandachtspunt 4: Hoofdstuk 3 artikel 6: Werkstage**

Voor detachering geldt dat de belanghebbende een inkomen ontvangt, indien dit lager is dan de bijstandsnorm (bijvoorbeeld bij parttime inkomsten).

De werkstage is in principe met behoud van uitkering, een aantal werkgevers vertrekt een stagevergoeding.

### **Aandachtspunt 5: Artikel 11: Loonkostensubsidie**

Er zijn geen beperkingen met betrekking tot het uit te voeren onderzoek.

### **Aandachtspunt 6: Artikel 17: Verwervingskosten**

De uitwerking van de verwervingskosten wordt nader uitgewerkt in de beleidsregels. De reiskosten worden in deze beleidsregels zeker opgenomen.